

مصفوفة نواتج التعلم على مستوى مقرر ادارة الافراد

نواتج التعلم المستهدفة										وحدات المقرر		
د)المهارات العامة			ج)المهارات المهنية			ب)المهارات الذهنية			أ)المعرفة والفهم			
نتائج د(3)	نتائج د(2)	نتائج د(1)	نتائج ج(3)	نتائج ج(2)	نتائج ج(1)	نتائج ب(4)	نتائج ب(3)	نتائج ب(2)	نتائج ب(1)		نتائج أ(2)	نتائج أ(1)
									√		√	الاطار العام لوظيفة الموارد البشرية وإدارة الموارد البشرية
√	√	√			√			√	√		√	تخطيط الموارد البشرية
	√		√		√	√				√		تحليل وتوصيف الوظائف
√					√	√				√		التوظيف (الاستقطاب، الاختيار والتعيين)
	√	√	√		√	√				√		تقويم اداء العاملين
	√					√				√		التدريب والتنمية
	√				√	√						تنمية المسار الوظيفي
						√						تصميم وإدارة نظم الحوافز
			√			√	√					الغياب ودوران العمل
								√		√		تمكين العاملين
			√	√		√						حالة عملية

مصفوفة طرق التعليم والتعلم ادارة الافراد

نواتج التعلم المستهدفة للمقرر(ادارة افراد)										طرق التعليم والتعلم		
د)المهارات العامة			ج)المهارات المهنية			ب)المهارات الذهنية			أ)المعرفة والفهم			
نتائج د(3)	نتائج د(2)	نتائج د(1)	نتائج ج(3)	نتائج ج(2)	نتائج ج(1)	نتائج ب(4)	نتائج ب(3)	نتائج ب(2)	نتائج ب(1)		نتائج أ(2)	نتائج أ(1)
				√	√	√	√	√	√	√	√	محاضرات
√	√	√		√		√				√		عروض تقديمية

مصفوفة أدوات التقييم للمقرر ادارة الأفراد

<u>النتائج التعليمية (ادارة افراد)</u>											أدوات التقييم	
د)المهارات العامة			ج)المهارات المهنية			ب)المهارات الذهنية				أ)المعرفة والفهم		
نتائج د (3)	نتائج د (2)	نتائج د (1)	نتائج ج (3)	نتائج ج (2)	نتائج ج (1)	نتائج ب (4)	نتائج ب (3)	نتائج ب (2)	نتائج ب (1)	نتائج أ (2)		نتائج أ (1)
						√	√	√	√	√	√	امتحان اعمال السنة
						√	√	√	√	√		امتحان نهاية الفصل الدراسي

مصفوفة تحقيق النواتج التعليمية للمقرر مع النواتج التعليمية للبرنامج

مصفوفة تحقيق النواتج التعليمية مع نتائج البرنامج لمقرر (إدارة أفراد).				المقرر
المهارات العامة	ج)المهارات العملية	ب) المهارات الذهنية	أ) المعرفة والفهم	
ن1،ن2، ن6،ن8،ن10،ن11	ن5،ن6، ن9	ن2،ن5،ن9	ن6،ن8، ن10، ن11،ن12	إدارة أفراد

إمضاء :

()